

	Frage	Meine Stichpunkte für die Antwort
1	„Fühlen Sie sich nicht zu alt für diese Aufgabe?“	
2	„Diese Position stellt hohe körperliche Ansprüche oder erfordert sehr viel Flexibilität und Lernbereitschaft. Fühlen Sie sich dem gewachsen?“	
3	„Haben Sie unser Stellenangebot überhaupt verstanden?“	
4	„Welche weiteren Qualifikationen bringen Sie für diese Aufgabe mit?“	
5	Mit ironischem Unterton: „Tolles Arbeitszeugnis – wer hat das denn geschrieben?“	
6	„Ihr jüngstes Zeugnis ist mir aufgefallen. Wie kam diese negative Beurteilung zustande?“	
7	„Kann es sein, dass Sie völlig überfordert sind, wenn mal nicht alles wie am Schnürchen klappt?“	
8	„Gibt es auch irgendeinen guten Grund für uns, Sie einzustellen?“	
9	„Wie stellen Sie sich die Mitarbeit in unserem Unternehmen vor?“	
10	„Wie sind Sie eigentlich darauf gekommen, sich bei uns zu bewerben?“	
11	„Kennen Sie unsere Produkte?“	
12	„Was ist die größte Herausforderung, mit der unsere Branche aktuell konfrontiert ist?“	

	Frage	Meine Stichpunkte für die Antwort
13	„Erzählen Sie doch mal, was wissen Sie bereits über unser Unternehmen?“	
14	„Was hat Sie in unserer Anzeige besonders angesprochen?“	
15	„Wie Sie vielleicht wissen, wollen wir unser Geschäft ausweiten.“	
16	„Wie bewerten Sie den Einbruch unserer Absatzzahlen im vergangenen Jahr?“	
17	„Erzählen Sie doch mal ein bisschen über sich!“	
18	„Was ist Ihnen wichtig im Leben?“	
19	„Was können Sie, was andere Bewerber nicht können?“	
20	„Warum sollten wir Sie einstellen?“	
21	„Was bringen Sie uns mit?“	
22	„Was sind Ihre Stärken und was Ihre größten Schwächen?“	
23	„Was war bisher Ihr größter Misserfolg?“	
24	„Welche Rolle nehmen Sie üblicherweise im Team ein?“	
25	„Was würde ein ehemaliger Vorgesetzter als Ihre beste Eigenschaft beschreiben?“	
26	„Wie gehen Sie mit Konflikten um?“	
27	„Wie würden Arbeitskollegen und Freunde Sie beschreiben?“	
28	„Was mögen Sie an anderen Menschen, was nicht?“	
29	„Was machen Sie, wenn Sie jemand direkt auf einen Misserfolg oder eine Schwäche anspricht oder an Ihrer Arbeit Kritik übt?“	

	Frage	Meine Stichpunkte für die Antwort
30	„Warum haben Sie bei Ihrem Arbeitgeber gekündigt?“	
31	„Was würden Sie in Ihrem jetzigen Unternehmen ändern, wenn Sie es könnten?“	
32	„Was gefällt Ihnen in Ihrem jetzigen Job besonders gut?“	
33	„Können Sie sich vorstellen, auch im Ausland tätig zu werden?“	
34	„Was würde Ihr Ehemann dazu sagen?“	
35	„Wie sieht Ihre Familienplanung aus?“	
36	„Geben Sie uns bitte einen kurzen Überblick über Ihre Ausbildung!“	
37	„Sind Ihre Noten ein wirklicher Maßstab für Ihre Leistungen?“	
38	„Was haben Sie in Ihrem Studium der Germanistik gelernt?“	
39	„Berichten Sie doch mal, wie Sie das Projekt XY angepackt haben.“	
40	„Was würden Sie machen, wenn Sie vor folgender Problematik stünden: [...]?“	
41	„Können Sie uns ein Beispiel aus Ihrer Arbeit geben?“	
42	„Erklären Sie uns anhand eines Beispiels, wie Sie Aufgaben delegieren.“	
43	„Was war schwierig in Ihrer Zeit als Abteilungsleiter?“	
44	„Wie haben Sie es geschafft, das neue Produkt – wie in Ihrem Lebenslauf erwähnt – erfolgreich am Markt zu platzieren?“	
45	„Was zeichnet Ihrer Meinung nach einen guten Führungsstil aus?“	
46	„Wie gelingt es Ihnen, ein Team zu effizienter Arbeit zu führen?“	

	Frage	Meine Stichpunkte für die Antwort
47	„Wie sind Sie damit umgegangen, dass ein Vorschlag von Ihnen, der notwendige Veränderungen vorantreiben sollte, firmenintern auf Widerstände stieß?“	
48	„Können Sie uns erklären, warum Sie so häufig den Job gewechselt haben?“	
49	„Müssen wir denn nun fürchten, dass Sie es auch bei uns nicht lange aushalten werden?“	
50	„Was hat Sie zu Ihrer Studienwahl oder Berufswahl bewogen?“	
51	„Wie sehen Sie Ihren Werdegang? Wo stehen Sie heute?“	
52	„Wo möchten Sie in drei bis fünf Jahren sein?“	
53	„Welchen beruflichen Entwicklungsschritt möchten Sie als Nächstes machen? Was reizt Sie an dieser Perspektive?“	
54	„Warum haben Sie sich für diese Stelle beworben?“	
55	„Haben Sie sich auch noch woanders beworben?“	
56	„Wie stehen Sie zum Thema Überstunden?“	
57	„Schildern Sie uns eine Situation, in der Sie die Initiative ergriffen haben.“	
58	„Wollen Sie einmal eine Führungsposition übernehmen?“	
59	„Was möchten Sie verdienen?“	
60	„Wann könnten Sie bei uns anfangen?“	
61	„Wer versorgt ab jetzt dann Ihr Kind, wenn es krank ist oder der Kindergarten Ferien macht?“	
62	„Warum waren Sie so lange krank?“	

	Frage	Meine Stichpunkte für die Antwort
63	„Warum haben Sie in der Zwischenzeit keinen Job gefunden?“	
64	„Wie haben Sie sich in dieser Zeit über Entwicklungen in unserer Branche auf dem Laufenden gehalten?“	
65	„Welche Probleme sehen Sie in Zusammenhang mit Ihrem Alter?“	
66	„Wären Sie bereit, finanzielle Abstriche zu machen?“	